En liberal personalpolitik

Liberal personalpolitik bidrar till personalens drivkrafter att förbättra och utveckla den verksamhet de arbetar i. Individens löneutveckling ska avspegla kompetensutveckling och erfarenhet. Västra Götalandsregionen är Sveriges näst största arbetsgivare med drygt 50 000 medarbetare. Få om ens någon organisation i Europa har fler universitets- och högskoleutbildade medarbetare anställda. Men regionen
behöver ständigt arbeta med att säkra kompetensförsörjningen och att utveckla den personalen som redan är anställd. All personal inom hälso- och sjukvården måste ges möjlighet att arbeta på toppen av sin kompetens. Pandemin har i många verksamheter förvärrat både arbetsförhållandena och arbetsmiljön. Det behövs fortsatta insatser för att personalen ska ha så goda förutsättningar som möjligt att bedriva sitt
arbete.

LIBERALA FÖRSLAG:

Vårdens yrken måste bli mer attraktiva. Det behövs fler händer inom hälso- och sjukvården. För att locka fler till vården behövs höjda löner, men framför allt en bättre arbetsmiljö. Genom att kunna styra sin verksamhet friare med arbetstidsmodeller,
fungerande it-system, fler karriärvägar blir vården en attraktivare arbetsplats.

Kompetens ska löna sig. Lönen måste svara upp mot medarbetarnas kompetens, engagemang, erfarenhet och ansvarstagande, framför allt i traditionellt kvinnodominerade yrken, såsom sjuksköterskor och fysioterapeuter. Det måste löna sig att vidareutbilda sig, ta ansvar och bidra med erfarenheter från en lång karriär. Verksamheterna, och varje enskild chef, ska ha större möjlighet till friare lönesättning och större befogenheter att premiera duktiga medarbetare.

Betald specialistutbildning. Anställda sjuksköterskor och andra personalkategorier, ska ges möjligheten att specialisera sig med lön under utbildningen.

Inför kombinationstjänster mellan sjukvården och kommunerna. Genom att arbeta några månader i taget på varje ställe skapas förståelse för vad som görs på respektive arbetsplats och om hur vårdkedjan kan och ska förbättras, vilket stärker kvalitén och
patientsäkerheten. Dessutom ger det personalen möjlighet till en attraktiv anställningsform.